



امارت اسلامی افغانستان
لوی ریاست نظارت و تعقیب فرامین و احکام
کمیته تعیینات

۱۴۴۴/۱۲/

مورخ

رهنمود جدید تعیینات

بسم الله الرحمن الرحيم

مقدمه: به تاسی از فرمان شماره (۳۲) مورخ (۱۴۴۴/۸/۲۸) عالی قدر امیرالمومنین حفظه الله اداره لوی ریاست نظارت و تعقیب فرامین و احکام به منظور نظارت همه جانبه از عملکرد و چگونگی فعالیت های ادارات امارتی و بخش های خصوصی مرتبط؛ تعقیب فرامین و احکام مشرتابه؛ احکام مقام محترم ریاست الوزرا و فیصله های کابینه محترم امارت اسلامی افغانستان ایجاد گردیده که به همین منظور سقف تشکیلاتی (۶۳۶۷) بست را منظور فرموده اند.

مقام محترم لوی ریاست نظارت و تعقیب فرامین و احکام طی مجلس تاریخی ۱۴۴۴/۱۲/۱۶ کمیته را تحت ریاست مفتی شیرولی حقانی ریس عمومی انکشاف منابع بشری این اداره موظف ساختن تا چگونگی تعیینات کارمندان مسلکی؛ اداری و خدماتی شامل ملکی و نظامی را در تمام سطوح این اداره (مرکزی و ولایتی) به معرض اجرا قراردادده و پروسه تعیینات را عملاً از افراد عالم؛ مجاهد؛ متقی و مسلکی آغاز نمایند.

فیصله کمیته موظف:

- ۱- در قدم اول بست های اداری و خدماتی را به مثابه زیر ساختار اساسی اداره از افراد مسلکی و متعهد تعیین گردد.
- ۲- پروسه استخدام کارمندان مسلکی در ساختار ریاست ها و کمیته های نظارتی از میان علما، مجاهدین و اشخاص مسلکی و باتقوا صورت گیرد.
- ۳- تعیینات در بست های ششم الی سوم و معادل آن در نظامی شامل بخش های اداری و مسلکی به اساس سویه تحصیلات که تأییدی وزارت های معارف و تحصیلات عالی را داشته باشد به ترتیب ذیل صورت گیرد:
 - الف- بست های ششم حداقل سند صنف دوازدهم یا معادل را داشته باشند، به سویه تحصیلی بالاتر ارجحیت داده شود.
 - ب- بست های پنجم حداقل سند صنف چهاردهم یا معادل آنرا داشته باشند به سویه تحصیلی بالاتر ارجحیت داده شود.
 - ج- بست های چهارم حداقل سند تحصیلی لیسانس یا معادل آنرا داشته باشند به سویه تحصیلی بالاتر ارجحیت داده شود.
 - د- بست های سوم حداقل سند تحصیلی لیسانس یا معادل آنرا داشته باشند به سویه تحصیلی بالاتر ارجحیت داده شود.
- ۴- در صورت امکان پروسه استخدام بست های خالی کارمندان اداری از طریق رقابت آزاد صورت گیرد.
- ۵- به منظور نظارت به موقع و مسلکی در بخش معاونیت های نظارت و تعقیب فرامین و احکام ملکی و نظامی لازم پنداشته میشود تا افراد متخصص به اساس نیازمندی بخش های مربوط در ترکیب کمیته های نظارتی در مرکزی و ولایات با رعایت بند سوم این رهنمود نیز غرض استخدام پیشنهاد گردند.
- ۶- ریاست ها و آمریت های مستقل ولایتی اعم از ملکی و نظامی باتشخیص درست مطابق بند های اول، دوم، سوم، چهارم و پنجم این رهنمود از طریق ایجاد کمیته های سه نفری تحت ریاست روسا و آمرین مستقل ولایتی مربوطه اجراءات

لازم نموده و پیشنهاد مشخص خویش را جهت تعیین بستی کارمندان مسلکی و اداری مربوط به زودترین فرصت جهت اخذ منظوری به مقام ارایه بدارند.

۷- اشخاص واجد شرایط که از طرف کمیته تعینات جهت استخدام مورد تأیید قرار می گیرند قبل از پیشنهاد منظوری تقرر شان مکلف به طی مراحل اسناد ابتدائی مقرری مربوط از طریق ریاست عمومی منابع بشری بوده و اسناد ابتدائی مقرری عبارت از تذکره تابعیت، فورمه دورانی استخدام، مکتوب تأییدی اسناد تحصیلی از مراجع تعلیمی و تحصیلات عالی، فورمه ضمانت خط، جواز کار، فورمه تشخیصیه مالیه دهی، مکتوب تأییدی ریاست استخبارات و در صورتی که شخص کارمند رسمی باشد مکتوب موافقه و خلص سوانح اش می باشد. در صورتیکه کاندید مورد نظر مجاهد باشد و اسناد تحصیلی اش ارزیابی نشده باشد، اسناد تصدیق دوره جهاد خویش را طی مراحل نموده و طبق آن در استخدام موصوف اقدام و بعداً اسناد تحصیلی خود را طی مراحل نماید.

۸- ریاست ها و آمریت های ولایتی مکلف اند بست های ششم، هفتم و هشتم مربوط را از طریق ولایت طی مراحل نموده و متباقی بست های خویش را طی جدول تعیینات مطابق رهنمود در فارمت تعیین شده ترتیب و بعد از تایید، رسماً عنوانی ریاست عمومی انکشاف منابع بشری ارسال بدارند.

۹- جداول و پیشنهادات ولایتی بعد از غور و بررسی کمیته تعیینات در صورتیکه مطابق مفاد این رهنمود تنظیم شده باشد مورد تایید قرار گیرد ریاست انکشاف منابع بشری طبقاً در زمینه تصامیم لازم اتخاذ نماید.

۱۰- در صورت موجودیت ملاحظات وعدم تطبیق رهنمود تعیینات توسط کمیته تعیینات با ذکر دلایل غرض اصلاح مجدد رسماً مسترد گردیده ریاست ها و آمریت های مربوطه مکلف است مدت دو روز کاری دوباره اصلاح نموده و مجدداً ارسال بدارند.

جدول پیشنهاد تعیینات کارکنان ریاست (طبق تشکیل سال 1402)												
ملاحظات	وظیفه پیشنهادی (تشکیل سال 1402)				نوع تقرر	وظیفه موجود (تشکیل 1401)			سویه تحصیلی	شهرت		شماره
	کود بست	قدم	بست	عنوان وظیفه		قدم/رتبه	بست	عنوان وظیفه		ولد	اسم	
												۱
												۲
												۳
												۴
												۵
												۶
												۷
												۸
												۹
												۱۰
												۱۱
												۱۲
												۱۳

قرار شرح فوق پیشنهاد تعیینات کارمندان ریاست () بداخل () تن ترتیب و تایید است.

اسم و مضای رئیس مربوطه